

Beleidsverklaring

Veilig werken binnen ProNed is een belangrijke voorwaarde voor ons succes. Het veiligheidsbeleid is erop gericht om ongevallen, verzuim en/of materiële/ milieuschade te minimaliseren en waar mogelijk te voorkomen.

Veiligheid, welzijn en gezondheid van onze werknemers, onderaannemers en derden komt bij alle activiteiten binnen ProNed op de eerste plaats. We streven gezamenlijk naar het creëren en organiseren van een werkomgeving waarin veilig, prettig en efficiënt kan worden gewerkt.

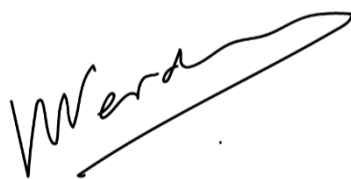
Alle werknemers en onderaannemers van ProNed hebben een belangrijk aandeel in het uitdragen van het veiligheidsbeleid. Het bewust en verantwoord omgaan met risico's en het adequaat treffen van beheersmaatregelen is leidend. Een ieder heeft persoonlijk de verantwoordelijkheid om tijdig risico's te onderkennen, maatregelen te treffen en elkaar te attenderen op deze regels.

Het dragen van beschermde kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) welke bij de uit te voeren activiteit behoren, is voor iedereen vanzelfsprekendheid. Binnen ProNed worden de benodigde PBM gratis verstrekt voor alle werknemers. De werknemer tekent voor ontvangst van alle PBM en draagt er zorg voor dat zijn PBM compleet zijn. Wij starten niet zonder dagelijks de zogenaamde 'Last Minute Risico Analyse' (LMRA) te hebben nagelopen.

Er wordt gezamenlijk gestreefd naar het continue verbeteren van een veilige werkplek. Wanneer zich toch een onveilige of gevaarlijke situatie voordoet (ook zonder directe aanleiding tot letsel en/of schade), dan dient een ieder dit te melden aan de VGM coördinator Marc de Bijl en dienen maatregelen te worden getroffen om herhaling te voorkomen.

Een ieder heeft de plicht zich hiervoor in te spannen. Werknemers hebben het recht om bij het constateren van een gevaarlijke situatie de werkzaamheden te staken om in overleg met de leidinggevende eerst een acceptabele, veilige werksituatie te creëren.

Wij werken veilig of werken niet!



M. Verduin
Directeur